

Số: /QĐ-XPHC

Thái Nguyên, ngày tháng 7 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH
Xử phạt vi phạm hành chính

GIÁM ĐỐC SỞ NỘI VỤ TỈNH THÁI NGUYÊN

Căn cứ Điều 57, Điều 68, Điều 70, Điều 78, Điều 85 Luật Xử lý vi phạm hành chính (sửa đổi, bổ sung năm 2020 và năm 2025);

Căn cứ Nghị định số 118/2021/NĐ-CP ngày 23/12/2021 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Xử lý vi phạm hành chính;

Căn cứ Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

Căn cứ Nghị định số 68/2025/NĐ-CP ngày 18/3/2025 của Chính phủ quy định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 118/2021/NĐ-CP ngày 23/12/2021 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Xử lý vi phạm hành chính;

Căn cứ Nghị định số 189/2025/NĐ-CP ngày 01/7/2025 của Chính phủ quy định chi tiết Luật Xử lý vi phạm hành chính về thẩm quyền xử phạt vi phạm hành chính;

Căn cứ Biên bản vi phạm hành chính số 18/BB-VPHC được lập vào hồi 17 giờ 15 phút, ngày 24/6/2026 đối với Công ty TNHH Một thành viên Diesel Sông Công;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Lao động việc làm.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1.

1. Xử phạt vi phạm hành chính đối với tổ chức có tên sau đây:

Tên tổ chức vi phạm: Công ty TNHH Một thành viên Diesel Sông Công.

- Địa chỉ trụ sở chính: Số 362, đường Cách mạng tháng 10, phường Bá Xuyen, tỉnh Thái Nguyên;

- Giấy phép đăng ký kinh doanh: Số 4600100211;

- Số, ngày, tháng, năm quyết định thành lập đơn vị: 03/02/2005;

- Người đại diện theo pháp luật: ông Nguyễn Đức Tuấn. Giới tính: Nam

- Chức danh: Giám đốc

2. Đã thực hiện hành vi vi phạm hành chính:

2.1. Hành vi vi phạm thứ nhất:

- Vi phạm quy định của pháp luật về nghỉ hằng tuần, cụ thể: Trong khoảng thời gian từ tháng 12/2025 đến tháng 03/2026, người lao động tại Xưởng Rèn 2 và Xưởng Cơ khí 2 của Công ty TNHH MTV Diesel Sông Công không được nghỉ hằng tuần 01 tháng ít nhất 04 ngày, theo quy định tại Điều 111 Bộ luật Lao động năm 2019.

2.2. Hành vi vi phạm thứ hai:

- Không đảm bảo cho người lao động nghỉ chuyển ca theo quy định của pháp luật, cụ thể: Trong khoảng thời gian từ tháng 12/2025 đến tháng 01/2026, không đảm bảo cho người lao động nghỉ chuyển ca theo quy định của pháp luật, cụ thể: có 137 người lao động tại Xưởng Rèn 2 (tháng 12/2025), Xưởng Cơ khí 2 (tháng 01, 02, 03/2026), Xưởng Rèn 1 (tháng 12/2025), Xưởng Cơ khí 3 (Tháng 01/2026) của Công ty TNHH MTV Diesel Sông Công có số giờ nghỉ chuyển ca ít hơn 12 giờ trước khi chuyển sang ca làm việc khác, theo quy định tại Điều 110 Bộ luật Lao động năm 2019.

3. Quy định tại:

3.1. Hành vi vi phạm thứ nhất:

Khoản 2 Điều 18 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP, ngày 17/01/2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (mức phạt tiền từ 10.000.000 đồng đến 20.000.000 đồng; tổ chức bị xử phạt tiền gấp 02 lần mức phạt tiền đối với cá nhân).

3.2. Hành vi vi phạm thứ hai:

Điểm d Khoản 4 Điều 18 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP, ngày 17/01/2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (mức phạt tiền từ 40.000.000 đồng đến 60.000.000 đồng đối với vi phạm từ 101 người đến 300 người; tổ chức bị xử phạt tiền gấp 02 lần mức phạt tiền đối với cá nhân).

4. Các tình tiết tăng nặng: Không.

5. Các tình tiết giảm nhẹ: Không.

6. Bị áp dụng hình thức xử phạt, biện pháp khắc phục hậu quả như sau:

a) Hình thức xử phạt chính: Phạt tiền

Phạt tiền, áp dụng Khoản 2 Điều 18 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP, ngày 17/01/2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Số tiền phạt là: $15.000.000 \times 2 = 30.000.000$ đồng.

Phạt tiền, áp dụng Điểm d Khoản 4 Điều 18 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP, ngày 17/01/2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực

vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Số tiền phạt là: $50.000.000 \times 2 = 100.000.000$ đồng.

Tổng số tiền phạt: 130.000.000 đồng (*Một trăm ba mươi triệu đồng*).

b) Hình thức xử phạt bổ sung: Không.

c) Biện pháp khắc phục hậu quả: Không.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Quyết định này được:

1. Giao cho ông Nguyễn Đức Tuấn người đại diện theo pháp luật của Công ty TNHH Một thành viên Diesel Sông Công có tên tại Điều 1 Quyết định này để chấp hành.

Công ty TNHH Một thành viên Diesel Sông Công phải nghiêm chỉnh chấp hành Quyết định xử phạt này. Nếu quá thời hạn mà Công ty TNHH Một thành viên Diesel Sông Công không tự nguyện chấp hành thì sẽ bị cưỡng chế thi hành theo quy định của pháp luật và cứ mỗi ngày chậm nộp tiền phạt thì cá nhân, tổ chức vi phạm phải nộp thêm 0,05% tính trên tổng số tiền phạt chưa nộp.

a) Công ty TNHH Một thành viên Diesel Sông Công phải nộp tiền phạt tại Kho bạc Nhà nước Khu vực VII hoặc nộp tiền phạt vào Ngân hàng thương mại nơi Kho bạc Nhà nước khu vực VII ủy nhiệm mở tài khoản tại các ngân hàng Ngân hàng: Agribank Thái Nguyên; BIDV Thái Nguyên; MB Thái Nguyên; Vietcombank Thái Nguyên và Vietinbank Thái Nguyên (bao gồm cả trụ sở chính và các điểm giao dịch) theo thông tin nộp ngân sách nhà nước như sau:

Tài khoản: Tài khoản thu NSNN; Mã cơ quan ra quyết định xử phạt: H55-02 của Sở Nội vụ tỉnh Thái Nguyên; Mã chương 435; Mã nội dung kinh tế (mã tiểu mục) 4278 trong thời hạn 10 ngày, kể từ ngày nhận được Quyết định này.

b) Công ty TNHH Một thành viên Diesel Sông Công có quyền khiếu nại hoặc khởi kiện hành chính đối với Quyết định này theo quy định của pháp luật.

2. Gửi cho Kho bạc Nhà nước khu vực VII hoặc Ngân hàng thương mại do Kho bạc Nhà nước khu vực VII ủy nhiệm thu để thu tiền phạt./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Ban Giám đốc;
- Văn phòng Sở;
- Phòng Lao động việc làm;
- Lưu: Hồ sơ.

GIÁM ĐỐC

Dương Xuân Hùng

Quyết định đã giao trực tiếp cho ông (bà).....
đại diện cho Công ty TNHH Một thành viên Diesel Sông Công bị xử phạt vào
hồi giờ.....phút, ngày... /7/2026.

NGƯỜI NHẬN QUYẾT ĐỊNH
(Ký, ghi rõ họ và tên)